**Отсутствие у воспитателя профильного образование не может служить причиной его увольнения**

Конституционный Суд Российской Федерации в своем постановлении от 14.11.2018 № 41-П признал часть 1 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» не соответствующей Конституции Российской Федерации в той мере, в какой она используется в качестве обоснования прекращения трудового договора с воспитателями дошкольных образовательных организаций, принятыми на работу до вступления в силу Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», успешно осуществляющими профессиональную педагогическую деятельность и признанными аттестационной комиссией соответствующими занимаемой должности.

Частью 1 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» установлены общие требования, предъявляемые к лицам, поступающим на работу, связанную с осуществлением педагогической деятельности.

Судом указано, что для обеспечения эффективной организации трудового процесса в сфере дошкольного образования нет необходимости использовать иные правовые механизмы, которые без учета мнения работодателя и аттестационной комиссии допускают прекращение трудовых отношений с работником исключительно по формальным основаниям (в том числе, при отсутствии профильного образования).

В противном случае допускалось бы увольнение работника без учета его реальной способности осуществлять профессиональную деятельность, обусловленную заключенным трудовым договором, правовой природы трудовых отношений, основу которых составляет выполнение трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя.

Прокуратура Ичалковского района