**В Трудовом кодексе закреплено право лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами, на дополнительные оплачиваемые выходные дни**

Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ
«О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации», вступающим в силу с 01.09.2023 внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, в соответствии с которыми четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц предоставляются одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению.

Однократно в течение календарного года можно взять до 24 дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Оплата каждого такого дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.